



A Perpignan, pas de recrutements mais des conditions de travail dégradées, ça suffit !

mars 2022,

La municipalité a publié sur Intranet début février 2022 son rapport d'orientation budgétaire pour lancer le débat budgétaire. Ce document est très important car il permet de comprendre les projets de la mairie notamment par rapport au personnel municipal.

Après avoir engagé à grands renforts de médiatisation des policiers municipaux supplémentaires, l'exécutif municipal veut contenir la masse salariale en 2022 et donc engager très peu d'employés sur cet exercice **pour arriver à faire baisser le nombre d'agents d'une centaine passant ainsi de 2287 à 2187. Car dans le même temps, il y a des départs à la retraite dans beaucoup de services qui ne seront pas remplacés.**

Dans le même temps, la municipalité a comme objectif « la rationalisation des effectifs [...] et surtout à une révision en profondeur des organisations de travail ». **Derrière cette phrase, se cache une véritable attaque contre les conditions de travail des agents de la ville de Perpignan. Ainsi, on nous annonce bien tranquillement la mutualisation des fonctions au nom d'un supposé « soucis d'optimisation des ressources... ». Ce qui signifie une volonté d'intensification du travail et une polyvalence accrue !**

D'ailleurs, les nouvelles méthodes commencent à s'appliquer dans certains services comme a pu en rendre compte l'Indépendant dans son édition du 16 février. En effet, les agents de la propreté urbaine sont en colère contre notamment des mesures de chronométrage du nettoyage des avenues pour les îlotiers, ce qui entraîne pour eux une intensification du travail.



A la CGT des territoriaux de Perpignan, nous pensons que ce sont les agents qui sont les experts de leur propre travail et non leur encadrement et encore moins la Direction des Ressources Humaines. En tant qu'agents, nous sommes donc en mesure de savoir comment et avec quels moyens travailler au service de la population. Et ce n'est pas parce que la municipalité a enfin décidé d'accéder à une vieille revendication des agents sur les tickets restaurants qu'ils doivent subir en échange une productivité toujours plus grande !

Nous revendiquons :

- ✓ **L'arrêt des polyvalences subies et un encadrement bienveillant**
- ✓ **Le remplacement immédiat des départs en retraite**
- ✓ **L'embauche statutaire des contractuels en poste actuellement**
- ✓ **L'embauche de nouveaux collègues pour assurer un service public de proximité de qualité !**

Pour défendre mes droits et en gagner d'autres, j'adhère !

Syndicat CGT des territoriaux de Perpignan
MAISON DES SYNDICATS 8, rue de la GARRIGOLE 66000 PERPIGNAN
Messagerie : csdcgt66@wanadoo.fr Tel : 06.25.51.18.67