



#jevotecgt

le 8 décembre 2022

ESSENTIELLE POUR NOS DROITS, POUR LE SERVICE PUBLIC
ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE

Le 8 décembre 2022, des élections professionnelles vont se tenir dans la Fonction Publique. Les agents vont devoir choisir leur nouveaux représentants au sein du Comité Social Territorial (CST) mais aussi de la Commission Administrative Paritaire (CAP) et de la Commission Consultative Paritaire (CCP) qui concerne les contractuels.

C'est un moment important de l'expression démocratique des salarié·e·s. C'est aussi un moment déterminant pour choisir des représentant·e·s du personnel déterminé·e·s à développer l'emploi, défendre les salaires et améliorer les conditions de travail.

Le syndicat CGT lance un appel à tous les salariés à se déclarer candidats.

Vous avez toutes et tous le droit de participer, et de représenter le personnel en vous portant candidat.

Si vous vous retrouvez dans nos valeurs et que vous voulez les porter à Perpignan, contactez nous :

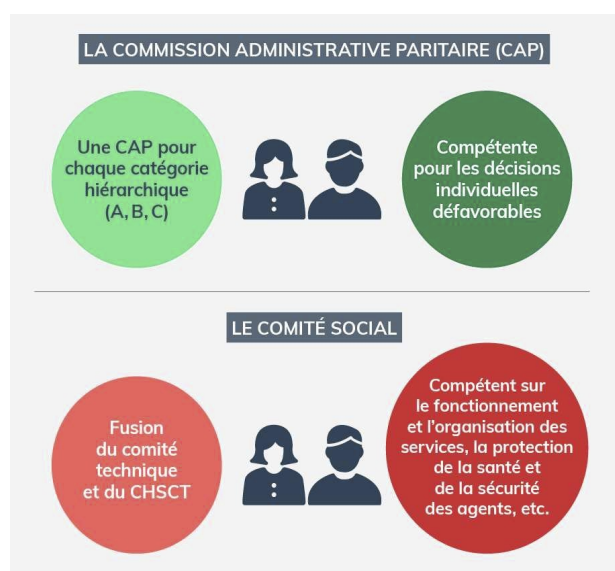
Syndicat CGT des territoriaux de Perpignan

MAISON DES SYNDICATS 8, rue de la Garrigole 66000 PERPIGNAN
Messagerie :

cgtmairieperpignan@gmail.com

Facebook CGT Mairie Perpignan

Tel : 04.68.34.44.17 ou
06.25.51.18.67



**Ensemble,
nous sommes
plus forts !
Rejoignez-
nous sur les
listes
CGT**

Se présenter aux élections professionnelles, pourquoi?

Les représentants du personnel doivent être les porteurs des intérêts individuels et collectifs des agents.

Les représentants et les élus de la CGT s'opposent aux logiques de mise en compétition des salarié·e·s. Ils travaillent à la reconnaissance des compétences, des efforts et qualifications de tous quelque soit la filière, et le grade.

Enfin, les militants CGT luttent au quotidien pour la suppression des outils managériaux agressifs et stressants sur lesquelles s'appuie les directions.



La CGT propose, au contraire, un lieu d'élaboration collective pour avancer des revendications porteuses de progrès social. Les élections sont aussi un enjeu pour la négociation des accords d'entreprise comme, par exemple, celui sur les salaires, primes.

SANS LA CGT....



AVEC LA CGT....



Sans la présence de la CGT dans la collectivité, l'employeur peut toujours continuer à engager des négociations de façon opaque, paternaliste et clientéliste. Ces négociations portent sur les salaires, l'emploi, le temps de travail, l'égalité femmes/hommes...

La présence de représentants CGT dans les négociations constitue le meilleur gage pour défendre salaires, emplois et conditions de travail. Mais, vous l'avez compris, cela nécessite que la CGT soit présente aux élections et donc que des salarié·e·s s'y investissent.

Fonctionnement de la CGT

La CGT développe un syndicalisme démocratique. L'avis des syndiqués, et plus généralement des agents, est pris en compte depuis l'élaboration des propositions jusqu'aux décisions de signer ou pas un accord. **L'information et la consultation sont nos maîtres-mots.**

Pour que cela fonctionne, il est nécessaire que les salarié·e·s s'emparent de cet outil et le fassent vivre dans la limite des moyens que chacun peut ou veut y apporter.

Vous avez besoin de la CGT

La CGT a besoin de vous